

Guida alle tutele assicurative aziendali



Per il personale in servizio sono previste – oltre alla tutela obbligatoria INAIL ed alla Long Term Care disposta dal CCNL – speciali tutele nei casi di morte intervenuta in costanza di servizio, di invalidità permanente e di inabilità permanente. Vediamo le principali tutele in essere che sono frutto dell'applicazione delle intese sindacali del 17 dicembre 2015 e del 4 febbraio 2017 e che sono operative dal 1° gennaio 2017

ad eccezione della "Protezione inabilità permanente" introdotta dal 1° marzo 2017 e la "Tutela mutuo prima casa" in vigore dal 1° settembre 2020.

Protezione vita

Questa copertura garantisce, in caso di decesso derivante da infortunio o malattia, un intervento risarcitorio modulato in relazione alla situazione specifica del dipendente, come l'età, lo stato civile e la composizione del nucleo familiare al momento dell'evento. Le regole e gli importi liquidabili sono contenuti nell'allegato "regolamento di attuazione". Di norma la copertura viene attivata dall'azienda la quale prende contatto con i beneficiari.

Invalidità permanente da infortunio

È prevista una copertura in caso di invalidità permanente da infortunio con una prestazione basata su di un capitale fisso di € 350.000,00. L'importo da liquidare viene calcolato sulla base di una specifica "tabella rimborsi" che varia in base alla percentuale di invalidità certificata (cfr. tabella allegata nel "regolamento di attuazione"). Per attivare la copertura si deve utilizzare il modulo di denuncia infortunio che si trova allegato a questa comunicazione. Una volta compilato va inviato al service al seguente indirizzo sinistri.infortuni@marsh.com. Il service procederà a valutare l'entità del danno e l'importo da corrispondere, in caso di esito positivo, l'indennità spettante verrà corrisposta direttamente sul conto corrente del dipendente.



Inabilità permanente totale al lavoro



È attivabile al verificarsi delle seguenti condizioni intervenute e certificate nel periodo di copertura:

- Certificazione da parte dell'INPS dell'Inabilità Totale Permanente (100%).
- Cessazione del Rapporto di Lavoro.

Prima di rassegnare le dimissioni volontarie, va richiesta una "pre-autorizzazione" della richiesta come segue:

- utilizzare il modulo di denuncia inabilità totale che si trova allegato a questa comunicazione;
- una volta compilato va inviato al service al seguente indirizzo sinistri.infortuni@marsh.com e per conoscenza all'HR locale;
- dopo aver ricevuto la "pre-autorizzazione" da parte del service, si potranno presentare le dimissioni telematiche e inviarne copia all'HR locale per il seguito.

Una volta terminato il rapporto di lavoro ed a fronte di pratica pre-autorizzata, verrà corrisposto l'importo previsto. La liquidazione di detto importo avverrà a tranches secondo quanto dettato dal "regolamento d'attuazione" (allegato). La prestazione corrisposta è fino ad un massimo di € 350.000,00.

Tutela mutuo prima casa

La nuova copertura assicurativa introdotta con l'accordo sindacale del 2 aprile 2020, prevede, in caso di decesso di un dipendente - in servizio o in esodo (beneficiario di assegno straordinario del Fondo di Solidarietà) - la liquidazione a favore di UniCredit, del debito residuo in Linea capitale del contratto di mutuo prima casa, stipulato alle condizioni previste per il personale del Gruppo, con contestuale estinzione o abbattimento del debito residuo in linea capitale in caso di rate insolute. La garanzia è operante e si attiva automaticamente, dal 1° settembre 2020 per i mutui già in essere, dalla sottoscrizione, per i nuovi mutui dipendenti prima casa stipulati alle condizioni previste per il personale del Gruppo. L'importo liquidato complessivamente non potrà essere superiore al capitale di € 350.000.





Long Term Care

Long Term Care è una forma di assistenza pensata per i colleghi che si trovano in uno stato di "non autosufficienza" e consiste nell'erogazione di un rimborso per le spese sostenute per fare fronte a tale stato.

È prevista dal CCNL e prestata dalla Casdic (Cassa nazionale di assistenza sanitaria per il personale dipendente del settore del credito).

Se il dipendente si trova in uno stato di accertata non autosufficienza (vale a dire nell'incapacità, tendenzialmente permanente, di svolgere in tutto o in parte attività elementari della vita quotidiana quali lavarsi, vestirsi, alimentarsi, etc.) e si trova in servizio dal 1.1.2008 o in quiescenza, ovvero è cessato dal servizio successivamente al 1.1.2008, può beneficiare di questa forma di assistenza.

Tutte le informazioni sulla copertura, la circolare attuativa Casdic che contiene le disposizioni per l'accesso alle prestazioni e tutta la modulistica, sono disponibili sul sito Casdic, negli allegati si trova il vademecum sulla copertura LTC.

Polizza Kasko

La Polizza Kasko stipulata da UniCredit copre i rischi legati all'utilizzo dell'auto privata da parte delle/dei dipendenti durante i viaggi per ragioni di servizio (compreso anche il percorso fra l'abitazione e il luogo di lavoro e viceversa, nonché fra il luogo di lavoro e la mensa aziendale, o il luogo nel quale viene consumato il pasto durante la pausa dal lavoro). La copertura dei rischi professionali riguarda tutto il personale in servizio e diventa automaticamente operante nel momento in cui un/una collega utilizza l'auto privata per motivi di lavoro (ricordiamo, al riguardo, che per poter utilizzare la propria auto per missioni/trasferte è necessaria la preventiva autorizzazione da parte dell'azienda). Per attivare la copertura si deve [utilizzare il modulo di denuncia sinistro Kasko](#) che si trova allegato a questa comunicazione.



Marzo 2024

A cura del Comitato di Redazione del Periodico "Sindacato in Movimento"

contatta@sindacatoinmovimento.it