



UNITÀ SINDACALE Falcri Silcea Sinfub



Sotto Attacco “FAST START”!

In data 16 marzo u.s. si è tenuto il tavolo di confronto tra le OO.SS. e la controparte aziendale, della Region Centro nell'ambito dell'“**Osservatorio sulle politiche commerciali**”.

Durante l'incontro è stata denunciata da parte sindacale, in primis, l'iniziativa aziendale del “Fast Start”, ultimo progetto commerciali della nostra Region Centro, che sta incidendo negativamente sui colleghi, aggravando il già teso clima interno, connotato da comportamenti che risultano troppo spesso in violazione degli accordi sulle politiche commerciali.

L'iniziativa del Fast Start ha assegnato ai colleghi obiettivi commerciali, riferiti ai primi mesi del 2026, con incrementi di risultato tra il 30% ed il 50% di mol, rispetto all'anno appena trascorso.

Non è accettabile dover **raggiungere entro il 31 marzo obiettivi che dovrebbero essere distribuiti sull'intero anno**. Tutto ciò evidenzia una palese violazione degli accordi sulle “politiche commerciali” in cui si stabilisce, tra gli altri, il divieto di assegnare budget irrealizzabili.

Chiediamo comportamenti ispirati al buon senso e al rispetto del lavoro dei colleghi, non ad urgenze ingiustificate.

Durante l'incontro è stato, da parte sindacale evidenziato che nella recente nomina di nuovi consulenti e figure commerciali, con relativa assegnazione della sigla, la mancanza della necessaria formazione espone i predetti colleghi ad evidenti problematiche, sia per i rischi operativi in cui possono incorrere, ma ancor di più per la responsabilità AML, che va sottolineato essere un annoso problema soprattutto nella nostra Region Centro.

Abbiamo ribadito, inoltre, la violazione quotidiana in tutte le Aree Commerciali, di quanto vietato dagli accordi sulle corrette politiche commerciali quali:

- **fornire indicazioni commerciali con frequenza eccessiva e inutili ripetizioni;**
- **usare strumenti o canali alternativi a Dop per monitorare le vendite;**
- **diffondere classifiche comparative tra colleghe/i in ruoli commerciali;**
- **chiedere previsionali di consulenza con cadenza inferiore alla settimana;**
- **chiedere previsionali di consulenza e di vendita a livello di singolo cliente.**

La tecnologia ha amplificato queste dinamiche: i colleghi vengono raggiunti quotidianamente da molteplici strumenti di comunicazione (mail, Teams, pop up e altri canali interni), che spesso si trasformano in ripetute e **continue sollecitazioni commerciali**.

Ogni singolo strumento operativo a disposizione dei colleghi viene dal management costantemente utilizzato in maniera distorta, per effettuare il monitoraggio costante giornaliero ed a volte orario, del solo dato commerciale che interessa, giammai per evidenziare l'alta professionalità che quotidianamente i colleghi mettono in campo per mantenere il buon nome del nostro Istituto, nonché i lusinghieri dati di bilancio conclamati.

In questo clima lavorativo, già difficile per gli avvenimenti che si succedono a livello mondiale, non può non registrarsi, proprio in questi mesi, anche una recrudescenza delle contestazioni disciplinari, che finiscono per aumentare la tensione e l'ansia tra i colleghi, nonché a mortificare il quotidiano e impegnativo lavoro dei colleghi.

Pertanto, pur ritenendo positivo l'impegno Aziendale ad intervenire nei casi che saranno prontamente segnalati, proseguirà con determinazione l'azione del nostro Sindacato volta ad evidenziare e a denunciare, grazie anche alle vostre segnalazioni, tutti quei comportamenti non consoni che, posti in essere, sono causa di un clima lavorativo che non è più consentito tollerare.

UNITÀ SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB
Coordinamento Territoriale Region Centro

Roma 19 Marzo 2026